PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA RECRUTAMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA ESPECIAL DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO DO MAPA DE PESSOAL DA ESCOLA SECUNDÁRIA DE PENICHE

Ata n.º 2

Ao quinto dia do mês de novembro de dois mil e vinte e seis, pelas 15 horas e 30 minutos, reuniu, na Escola Secundária de Peniche, sita na Avenida 25 de Abril, 2520-202 Peniche, o Júri do procedimento concursal de recrutamento de trabalhador com ou sem vínculo de emprego público para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho do mapa de pessoal Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação, destinado ao exercício de funções na Escola Secundária de Peniche na carreira especial de Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto na sequência do despacho da Diretora da Escola Secundária de Peniche, de 19/10/2026, no uso das competências que lhe foram subdelegadas pelo Despacho n.º 4240-C/2026, de 31/03/2026, da Senhora Secretária de Estado da Administração Escolar, publicado na 2.ª Série do Diário da República, n.º 63, de 31/03/2026 com a presença dos seguintes membros do Júri:

Presidente - Edmaro Pereira Peres, Diretor de curso, docente do grupo 550;
1.º Vogal efetivo – Nuno Paulo Malheiros Cativo, Coordenador do Gabinete de Comunicação e Imagem, docente do grupo 550 que substituirá o Presidente nas suas ausências e impedimentos;
2.º Vogal efetiva – Maria Cidália Agostinho Faustino, Chefe dos Serviços de Administração Escolar da Escola Secundária de Peniche.

A presente sessão teve como ponto único: a análise das candidaturas com a respectiva verificação de requisitos de admissão ao concurso e consequente método de seleção a aplicar.
Após a análise das candidaturas ficaram determinados os candidatos admitidos e excluídos, com respectiva justificação do(s) motivo(s) de exclusão e métodos de seleção a aplicar.
O método de seleção a aplicar (Prova de Conhecimento (PC) e Avaliação Psicológica (AP) ou Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)) a estes candidatos dependerá da apreciação da documentação apresentada.

No âmbito do procedimento concursal destinado ao recrutamento de Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação, foram recepcionadas 11 (onze) candidaturas que abaixo se identificam:

NOME DO CANDIDATO	N.º CANDIDATURA
André Luís Graes	001
Ângela Maria da Silva Anjinho	002
Daniel Soares Domingos Castelo da Silva	003
Eliana Filipa dos Santos Venâncio	004
Emanuel dos Santos Aleluia	005
Gonçalo Gaspar Leitão	006
Margarida Elisabete da Cruz Gomes	007
Marta Raquel Azevedo de Castro	008
Miguel Leonardo Boleixa	009
Pedro Filipe Félix Pires	010
Rodrigo dos Santos Gomes	011

Examinados detalhadamente pelo júri os processos de candidatura recebidos, para verificação do seu enquadramento face às condições e formalidades exigidas no aviso de abertura.

Com base na referida análise, o júri procedeu à verificação do preenchimento dos requisitos legais, gerais e habilitacionais exigidos e entrega dos documentos obrigatórios para admissão a concurso, bem como identificação do método de seleção obrigatório a aplicar a cada candidato, em conformidade com o descrito no ponto 13 do Aviso de Abertura integralmente publicitado na página da Bolsa de Emprego Público com o código de oferta BEP: OE202610/0742, tendo decidido por unanimidade o seguinte:

NOME DO CANDIDATO	N.º CANDIDATURA	DELIBERAÇÃO DO JÚRI	MOTIVO	MÉTODO DE SELEÇÃO
André Luís Graes	001	ADMITIDO		PC e AP
Ângela Maria da Silva Anjinho	002	EXCLUÍDO	E3, E5	
Daniel Soares Domingos Castelo da Silva	003	ADMITIDO		PC e AP
Eliana Filipa dos Santos Venâncio	004	ADMITIDO		PC e AP
Emanuel dos Santos Aleluia	005	EXCLUÍDO	E3, E5	
Gonçalo Gaspar Leitão	006	ADMITIDO		PC e AP
Margarida Elisabete da Cruz Gomes	007	EXCLUÍDO	E3, E5	
Marta Raquel Azevedo de Castro	008	EXCLUÍDO	E3, E5	
Miguel Leonardo Boleixa	009	ADMITIDO		PC e AP
Pedro Filipe Félix Pires	010	ADMITIDO		PC e AP
Rodrigo dos Santos Gomes	011	EXCLUÍDO	E3	

E1	Por não possuir habilitação com o nível adequado.
E2	Por não ter enviado o curriculum vitae atualizado datado e/ou assinado.
E3	Por não ter apresentado registo criminal ou ter expirado a validade do registo criminal.
E4	Por não ter apresentado comprovativos das ações de formação frequentadas e relacionadas com a caracterização do posto de trabalho a ocupar.
E5	Por não possuir habilitação exigida.

O júri considerou que todos os candidatos serão avaliados pelo método de seleção de prova de conhecimentos e aptidão profissional.

Foi, ainda, fixado o prazo de dez dias úteis para pronúncia dos candidatos previstos excluir, constantes no documento candidatos excluídos ao procedimento concursal comum com o código BEP: OE202610/0742, que integram a presente ata em cumprimento do disposto nº 1 do artº 122

do Código de Procedimento Administrativo, devendo os mesmos, para o efeito, utilizar o email específico indicado na Nota Informativa nº 1, (juri1_tsti@espeniche.pt).

O júri deliberou, por unanimidade, notificar os candidatos das decisões suprarreferidas, através de email com a Nota Informativa n.º 1 e as respectivas listas de candidatos.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada e rubricada pelos membros do Júri presentes.

O Presidente do Júri,

(Edmaro Pereira Peres)

O(a)s Vogais Efetivos(os),

(Nuno Paulo Malheiros Cativo)

(Maria Cidália Agostinho Faustino)